



**ASSOCIAZIONE
ARTIGIANI**

BRESCIA E PROVINCIA

TRASPARENZA SALARIALE: NUOVI OBBLIGHI PER I DATORI DI LAVORO

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 96/2026, che recepisce la Direttiva (UE) 2023/970, vengono introdotti nuovi obblighi in materia di trasparenza salariale già nella fase di ricerca e selezione del personale.

Le nuove disposizioni si applicano a tutti i datori di lavoro, indipendentemente dal numero di dipendenti, e hanno l'obiettivo di garantire maggiore trasparenza e parità di trattamento tra i candidati.

In particolare, durante la fase pre assuntiva il datore di lavoro dovrà:

- 1) comunicare al candidato la retribuzione iniziale prevista per la posizione, oppure la relativa fascia retributiva, sulla base di criteri oggettivi e non discriminatori;
- 2) indicare le informazioni retributive previste dal CCNL applicato;
- 3) riportare tali informazioni anche negli annunci e nelle offerte di lavoro, ove previsto.

Parallelamente, viene introdotto il divieto di richiedere ai candidati informazioni sulla retribuzione percepita nel rapporto di lavoro attuale o in quello precedente. Tale divieto si estende anche agli eventuali soggetti incaricati della ricerca e selezione del personale.

Le procedure di selezione dovranno inoltre essere svolte in modo imparziale e privo di discriminazioni, garantendo la parità di trattamento e di retribuzione per lavori uguali o di pari valore. Anche gli annunci di lavoro dovranno essere redatti con un linguaggio neutro sotto il profilo del genere.

Per informazioni service@assoartigiani.it